

<b>Seminar: Arbeitsrecht</b>	
<b>Umfang und Form</b>	24 Unterrichtseinheiten / Blended-Learning
<b>Dozent</b>	Nepomuk Nothelfer
<b>Art der Prüfung</b>	Klausur (60 Minuten)
<b>Ziel des Seminars</b>	Die Teilnehmer sollen einen Überblick über die für die betriebliche Praxis wichtigsten Themenfelder des Arbeitsrechts erhalten. Am Ende der Veranstaltung sollen sie in der Lage sein, einfache Rechtsfragen und Fälle aus diesen Bereichen eigenständig zu beantworten bzw. zu lösen.
<b>Inhalte des Seminars</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Arbeitsrechtliche Grundlagen</b> Aufbau; Rechtsnatur und Gesetze; Situation und Begründung; Rechtsquellen; Normhierarchie</li> <li><b>2. Das Arbeitsverhältnis</b> Arbeit; Voraussetzungen; Arbeitnehmer vs. Selbstständige; Besondere Arbeitnehmer und Selbstständige; Der Beschäftigtenbegriff; Der Arbeitgeber</li> <li><b>3. Besondere Arbeitsverhältnisse</b> Gruppenarbeitsverhältnisse; Probearbeitsverhältnisse</li> <li><b>4. Atypische Arbeitsverhältnisse</b> Grundkonzeption; Teilzeit; Befristung; Arbeitnehmerüberlassung</li> <li><b>5. Ausbildungsverhältnisse</b></li> <li><b>6. Begründung eines Ausbildungsverhältnisses</b></li> <li><b>7. Ungleichbehandlung im Arbeitsrecht</b></li> <li><b>8. Pflichten im Arbeitsverhältnis</b> Hauptleistungspflichten des Arbeitgebers; Hauptleistungspflichten des Arbeitnehmers; Nebenpflichten des Arbeitnehmers; Nebenpflichten des Arbeitgebers</li> <li><b>9. Arbeitszeit</b></li> <li><b>10. Vergütung</b></li> <li><b>11. Urlaub</b></li> <li><b>12. Krankheit</b></li> <li><b>13. Kündigung</b></li> </ol>
<b>Seminargebühr</b>	299,- €
<b>Start</b>	Jederzeit möglich